



муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Школа № 175» городского округа Самара

«Принято»

на педагогическом совете

МБОУ Школы №175 г.о. Самара

Протокол № 2

«29» августа 2019 г.

«Утверждено»

Директор МБОУ Школы №175

 Т.Н. Булатова

Приказ № 416 от 31.08.2019 г.



## О предотвращении и урегулировании конфликта интересов

### 1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МБОУ Школе №175 г.о. Самара (далее – образовательное учреждение) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- 1.2 Положение разработано в соответствии с:
  - законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Федеральным законом от 25.12.2009 №273 «О противодействии коррупции»;
  - Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

### 2. Основные понятия

- 2.1 Участники образовательных отношений – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники, организации, осуществляющие образовательную деятельность.
- 2.2 Конфликт интересов педагогических работников – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.3 Под личной заинтересованностью педагогического работника понимается возможность получения доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.**

В образовательном учреждении выделяют следующие условия:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов

Педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

- нарушение иных, установленных запретов и ограничений для педагогических работников в образовательном учреждении.

3.3 К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;

- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;

- иные условия, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

4.1 В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в образовательном учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2 На педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

- запрет на занятия репетиторством в образовательном учреждении;

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления образовательного учреждения;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления.

4.3 Педагогические работники образовательного учреждения обязаны соблюдать ограничения, установленные локальными нормативными актами образовательного учреждения.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в ДОУ.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников образовательной организации, учитывается мнение педагогического совета.

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в образовательном учреждении;

- обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства.

- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами образовательной организации;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в ДОУ.

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся образовательного учреждения;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в образовательном учреждении.

5.3. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя образовательной организации;

5.5. Руководитель образовательной организации в трехдневный срок со дня, когда ей стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязана вынести личный вопрос на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее — Рабочая группа).

5.6. Решение комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.6. Решение комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.7. До принятия решения комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель ОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

6.8. Руководитель ОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## 6. Ответственность

7.1. Ответственным лицом в ОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ОУ.

7.2. Все педагогические работники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Родионова Л. П.  
Меркулова А. И.  
Жуковская Т. В.  
Аверина В. С.  
Валчунас Н. В.  
Самойлов А. В.  
Валчунас Н. А.  
Соловьева Е. И.  
Тюрина Е. И.  
Иванова Е. И.  
Иванова Е. В.  
Иванова А. В.  
Иванова С. П.  
Серебрякова М. С.  
Иванова А. Т.  
Иванова Е. В.  
Иванова С. В.  
Иванова Н. В.

Кузнецова Н.А. Шел

Иванова Д.И. Шел

Сорокина Н.Е. Шел

Кузнецова А.В. Шел

Александрова Е.А. Шел

Васильева С.А. Шел

Варко В.И. Шел

Григорьева С.С. Шел

Тарасов И.Е. Шел

Карпухина А.Т. Шел

Андреева А.В. Шел

Васильева Н.Д. Шел

Терещенкова И.И. Шел

Тихонова Н.В. Шел

Сосновкина А.А. Шел

Трофимкина Н.С. Шел

Мухоморова А.И. Шел

Иванова В.А. Шел

Гонименко А.И. Шел

Сидорова А.В. Шел

Иванова Е.И. Шел

Михайлова Н.Е. Шел

Савицкая С.А. Шел

Сидорова В.И. Шел

Кузнецова О.А. Шел

Сосновкина И.И. Шел

Бочкарев И.В. Шел

Лупенко Е.О. Шел

Полупанова А.В. Шел

Морозова О.В. Шел

Михайлова О.О. Шел

Васильева Т.И. Шел

Сидорова И.И. Шел