



муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 175» городского округа Самара



«Утверждаю»
Директор МБОУ Школа №175
Т.Н. Булатова

Приказ № 37/9 от « 12 » 12 2016 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции в
МОБУ Школы № 175 г.о. Самара
на 2017 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Время проведения	Ответственный исполнитель
I. Организационная работа по повышению противодействия коррупции			
1	Организация работы по разработке и принятию правовых актов, направленных на противодействие коррупции.	Постоянно	Атапин А.А.
2	Разработка плана работы комиссии на год.	декабрь	Атапин А.А.
3	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	2 раза в год	Атапин А.А.
4	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения на финансовый год и целевое использование бюджетных средств.	IV квартал ежегодно	Афанасова Г.Ю.
5	Разработка и реализация мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников учреждения.	Постоянно	Атапин А.А. Костюшко С.В.
6	Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией собрания локального мероприятия учреждения.	9 декабря, ежегодно	Вершинина Н.А.
7	Усиление контроля за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Постоянно	Булатова Т.Н.
II. Информационная работа по противодействию и предупреждению фактов коррупции			
1	Размещение на сайте учреждения информации о мероприятиях в сфере противодействия коррупции.	Март, ежегодно	Атапин А.А.
2	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для нужд учреждения.	Постоянно	Сосновцев А.А.
3	Размещение и актуализация на сайте учреждения телефонов доверия МВД по ЧР.	Постоянно	Атапин А.А.
4	Размещение на сайте учреждения сведений об имеющихся вакансиях.	При наличии	Атапин А.А. Костюшко С.В.

III. Проведение антикоррупционного мониторинга			
1	Анализ и изучение информации о применении антикоррупционных механизмов в системе кадровой службы.	Постоянно	Савочкина В.Б.
2	Анализ информации об антикоррупционных мерах в сфере реализации бюджетной политики.	Постоянно	Сосновцев А.А.
3	Анализ публикаций по вопросу коррупции в средствах массовой информации.	Постоянно	Сосновцев А.А. Савочкина В.Б.
4	Организация проверки порядка заключения и исполнения договоров (контрактов), заключаемых для обеспечения деятельности учреждения.	При заключении договора (контракта)	Сосновцев А.А. Афанасова Г.Ю.
5	Мониторинг цен на продукцию, закупаемую для нужд учреждения.	При проведении закупки	Контрактный управляющий
IV. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
1	Обеспечение повышения профессиональной подготовки сотрудников учреждения, занятых в сфере размещения муниципального заказа.	По мере необходимости	Сосновцев А.А. Костюшко С.В.
2	Внедрение системы эффективного контракта в учреждении.	Постоянно	Сосновцев А.А.
3	Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов в учреждении.	Постоянно	Булатова Т.Н. Сосновцев А.А.
V. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения			
1	О недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением.	В течение года	Булатова Т.Н.
2	По положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки.	В течение года	Булатова Т.Н.
3	О недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В течение года	Булатова Т.Н.