



муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 175» городского округа Самара

«Принято»
на педагогическом совете
МБОУ Школы №175 г.о. Самара
Протокол № 1
«30» 08 2016 г.



«Утверждаю»
Директор МБОУ Школы №175
Т.Н. Булатова

Приказ № 410 «1» 09 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
основные направления политики организации
в области охраны труда

1. Общие положения

- 1.1 Положение о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа №175» городского округа Самара (далее – Положение) регламентирует порядок организации работы по охране труда.
- 1.2 Основной целью в работе по охране труда является обеспечение безопасности жизни и здоровья сотрудников, учащихся и посетителей школы.
- 1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями нормативных правовых актов РФ в области охраны труда и направлено на создание системы управления охраной труда в МБОУ Школе № 175 (далее – Школа).
- 1.4 Система управления охраной труда (далее – СУОТ) включает в себя организационные, технические, психологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, направленные на обеспечение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- 1.5 Основным направлением в области охраны труда в школе является создание здоровых и безопасных условий труда ее работников путем сведения к минимуму причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производственных объектах и в организациях с учетом специфики деятельности школ.
- 1.6 Основными элементами СУОТ являются:
 - политика организации в области охраны труда;
 - обязанности, ответственность и полномочия по вопросам охраны труда;
 - планирование деятельности по охране труда;
 - организация контроля и определение эффективности СУОТ;
 - корректирующие и предупредительные действия;
 - стимулирование деятельности в области охраны труда и ответственность за несоблюдение требований охраны труда;
 - информирование и нормативно-правовое обеспечение по вопросам охраны труда.
- 1.7 СУОТ предусматривает:
 - осуществление корректирующих действий по ее адаптации к изменяющимся обстоятельствам;
 - обязательства нанимателя по постоянному улучшению условий и охраны труда;
 - интеграцию СУОТ в общую систему управления деятельностью школы.

2. Политика организации в области охраны труда

2.1 Основной целью политики организации в области охраны труда в школе является создание здоровых и безопасных условий труда работников.

2.2 Основными направлениями политики организации в области охраны труда в ОУ являются:

- соблюдение требований по охране труда, содержащихся в актах законодательства РФ, сфера применения которых распространяется на школы;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, безаварийной работы образовательного учреждения (далее – ОУ);
- предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- улучшение условий и охраны труда;
- обучение, систематическое повышение квалификации работников по вопросам охраны труда;
- организация эффективного контроля за соблюдением требований охраны труда, анализ состояния охраны труда, своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию СУОТ, влияющих на охрану факторов, вытекающих из прошлых, настоящих и планируемых видов деятельности ОУ;
- систематическое информирование работников об условиях труда, производственном травматизме, аварийности, профессиональной заболеваемости;
- привлечение всех работников, профессиональных союзов, иных представительных органов работников к участию в формировании и реализации политики, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев и заболеваний на производстве.

2.3 Политика организации в области охраны труда направлена на обеспечение конституционного права каждого работника на:

- рабочее место, защищенное от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;
- обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- получение от нанимателя достоверной информации о состоянии безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;
- проведение проверок по охране труда на рабочем месте соответствующими должностными лицами, имеющими на то право, в том числе по запросу работника и с его участием;
- отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда;
- возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им служебных (трудовых) обязанностей;
- профессиональную переподготовку в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем или профессиональным заболеванием на производстве или при исполнении служебных (трудовых) обязанностей.

2.4 Политика организации в области охраны труда учитывает специфику деятельности подразделений ОУ, характер и масштаб рисков для здоровья и безопасности работников, устанавливает приоритет, цели и задачи по охране труда для каждого подразделения ОУ.

3. Обязанности, ответственность и полномочия по вопросам охраны труда

3.1 Общее руководство работой по обеспечению охраны труда в ОУ осуществляет Директор школы (далее – Директор).

3.2 Оперативное руководство СУОТ, контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществляет Директор или назначенное ответственное лицо.

3.3 Основными задачами по охране труда директора или назначенного ответственного лица являются:

- координация деятельности ОУ по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствование СУОТ;
- внедрение передового опыта и научных разработок по безопасности и гигиене труда, пропаганда охраны труда;
- информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением требований законодательства и иных документов, содержащих требования охраны труда.

4 Планирование деятельности по охране труда

4.1 Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ОУ осуществляется в соответствии с настоящим Положением, целевой программой по улучшению условий и охраны труда, утверждаемой нормативными правовыми актами ОУ, и планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утверждаемым начальником директором школы.

4.2 Положение об организации работы по охране труда в ОУ разрабатывается на основе нормативных правовых актов РФ, регламентирующих трудовые отношения и вопросы охраны труда.

4.3 План включает в себя технические, санитарно-технические, организационные и другие мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда.

План согласовывается с профсоюзной организацией, и утверждается директором ОУ.

При необходимости план корректируется с учетом изменившихся обстоятельств.

4.4 Исходными данными (сведениями) для планирования и разработки мероприятий плана являются:

- анализ существующих опасностей и рисков для здоровья и безопасности работников, состояния и причин производственного травматизма, профессиональной и производственной обусловленной заболеваемости (при этом оценке подвергается прошлая, текущая и будущая деятельность);
- результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;
- результаты технических осмотров, освидетельствований, испытаний, экспертизы технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин, механизмов, другая документация организации по вопросам охраны труда, а также требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителей оборудования, используемого в ОУ;
- предписания специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля, службы охраны труда, представления технических инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда от профсоюза;
- документы и предложения соответствующих государственных органов;

- предложения ОУ, профсоюза, а также отдельных работников и специалистов.
- 4.5 При планировании мероприятий по охране труда устанавливаются приоритеты, наиболее эффективные направления обеспечения безопасности и улучшения условий труда, определяются потребности и источники обеспечения планируемых мероприятий.
- 4.6 В планах должно быть предусмотрено распределение ответственности за их выполнение, достижение целей и задач, нормативных показателей условий и охраны труда ОУ.

5 Организация контроля и определения эффективности СУОТ

5.1 Контроль за соблюдением в ОУ требований охраны труда:

- осуществляется в форме проверок и обследований, систематического учета показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, затребования необходимой информации, рассмотрения жалоб, заявлений;
- предусматривает выявление причин нарушений требований охраны труда и разработку мероприятий по их устранению и предупреждению.

5.2 Сведения о результатах проверок по охране труда, а также статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступными для анализа эффективности СУОТ и храниться в установленном порядке.

5.3 Мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов СУОТ должны учитывать:

- цели в области охраны труда;
- результаты мониторинга состояния условий и охраны труда, анализ эффективности СУОТ;
- предложения по совершенствованию СУОТ, поступающие от заинтересованных;
- изменения законодательства в области охраны труда.

6 Информирование и нормативное правовое обеспечение по вопросам охраны труда

6.1 ОУ в пределах своей компетенции осуществляет разработку и принятие правовых актов, содержащих требования охраны труда, регулярно информирует ОУ о состоянии охраны труда, принятых (изданных) нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах в этой сфере.

6.2 Координация деятельности по информированию и нормативному правовому обеспечению ОУ возлагается на ответственного по охране труда. Информация до сведения заинтересованных может доводиться на совещаниях, семинарах, по электронной почте и другими способами.

6.3 Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда на общих собраниях, совещаниях специалистов и руководителей подразделений.

6.4 Вопросы охраны труда рекомендуется рассматривать на совещаниях, собраниях в дни охраны труда. До сведения работников доводится содержание приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины, имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов, заслушиваются лица, допустившие нарушения требований охраны труда, обсуждаются предложения работников и специалистов по улучшению условий и охраны труда.

6.5 Директор школы должен обеспечивать своих работников необходимыми нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, иными документами, содержащими требования охраны труда.