

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников МБОУ «Школа № 175» г.о. Самара

1. Общие положения.

Данное Положение разработано в целях реализации Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 .

Разработано и утверждено Положение распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 175» городского округа Самара (далее Положение).

За основу принят Регламент распределения стимулирующего фонда (ФОТ) работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденный приказом министерства образования и науки Самарской области № 9-од от 22.01.2009 года.

Положение распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 175» городского округа Самара (далее - Положение) призван ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда данных работников, на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

2. Условия выплат стимулирующего характера

1. Установление выплат стимулирующего характера (доплаты стимулирующего характера) зависит от результативности и качества труда работников образовательного учреждения и факторов, выделяющие особенности конкретного работника среди остальных.
2. Важнейшей целью установления выплат является стимулирование работников образования на повышение результативности и качества труда, привлечение квалифицированных кадров в систему образования через изменение системы оплаты труда.
3. Главным инструментом в реализации этой цели является введение новой системы оплаты работников, которая должна позволить:
 - связать заработную плату с качеством, результативностью труда через увеличение в общем фонде оплаты труда объема стимулирующих надбавок;
 - повысить заработную плату педагогических и иных работников как условие привлечения кадров в систему образования;

- задействовать механизмы учета в заработной плате всех видов деятельности учителей и работников административно-хозяйственного персонала.
- повысить эффективность бюджетных расходов на образование;
- задействовать механизмы привлечения общественности к распределению стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулировать процессы развития и нововведений за счет стремления школы к поддержке и постоянному повышению качества образования и конкурентоспособности;
- стимулировать повышение квалификации педагогических работников.

4. Положение о распределении стимулирующих выплат, разработанное образовательным учреждением, согласовывается с органом общественного участия в управлении образовательным учреждением (далее - Совет школы) и утверждается локальным актом образовательного учреждения на основании данного Регламента, утвержденного приказом Министерства образования и науки Самарской области от 14.07.2008 года № 113-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».
5. Критерии оценки деятельности работников, используемые образовательным учреждением:

	Основание для премирования	Критерии
Для педагогов школы	1. Позитивные результаты образовательной деятельности	1.1. Снижение численности (отсутствие) неуспевающих обучающихся - 1б.
		1.2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений) - 1б.
		1.3. Отсутствие неуспевающих выпускников 1-й ступени по результатам итоговых работ по русскому языку и математике (административный контроль) или их доля ниже среднего по школе: отсутствуют - 1б., ниже среднего - 0,5 б.
		1.4. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету: отсутствуют - 1б., ниже среднего - 0,5 б.

	1.5. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету: отсутствуют - 1б. Другие предметы при условии выбора не менее 20% обучающихся - 1б.
	1.6. Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, в классах которых преподаёт учитель - 2 б.
	1.7. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках - 1б.
2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	2.1. Участие обучающихся в очных олимпиадах по предмету(кроме очного тура олимпиады по основам наук): школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б. За призовые места - школьный ур. - плюс 1 б., районный ур. - плюс 1 б. за каждое призовое место, городской ур. - плюс 3 б. за каждое призовое место, регион. ур. - плюс 5 б. за каждое призовое место, Россия - плюс 10 б. за каждое призовое место. (За участие в разных мероприятиях баллы суммируются с городского уровня.)
	2.1.1. Участие обучающихся в олимпиаде по основам наук (очный тур): 1б. За каждое призовое место по 1 б.
	2.2.Участие обучающихся в очных конференциях: школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б. За призовые места - школьный ур. - плюс 1 б., районный ур. - плюс 1 б. за каждое призовое место, городской ур. - плюс 3 б. за каждое призовое место, регион. ур. - плюс 5 б. за каждое призовое место, Россия - плюс 10 б. за каждое призовое место. (За участие в разных мероприятиях баллы суммируются с городского уровня.)
	2.3. Участие обучающихся в очных предметных конкурсах, соревнованиях, фестивалях : школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б. За призовые места - школьный ур. - плюс 1 б., районный ур. - плюс 1 б. за каждое призовое место, городской ур. - плюс 3 б. за каждое призовое место, регион. ур. - плюс 5 б. за каждое призовое место, Россия - плюс 10 б. за каждое призовое место
	2.4. Участие обучающихся в дистанционных, заочных олимпиадах, конкурсах - 1б. За призовые места - плюс 1 б.
	2.5. Участие обучающихся в дистанционных, заочных конкурсах исследовательских работ и конференциях : школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 1,5 б., региональный - 2 б., Россия - 2,5 б., международный - 3 б. За призовые места - плюс 3 б.

		2.6. Публикация работы обучающегося, выполненной под руководством учителя, в периодических изданиях, сборниках, : школьные издания - 1 б., городские издания - 3 б., центральные издания - 5 б.
Для классных руководителей	3. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	3.1. Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего - 1 б.
		3.2. Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года: 10-30% - 0,5 балла, 40-70% - 1 балл, 80-100%- 1,5 балла
		3.3. Качественное ведение документации по организации питания (сдача отчётов, заявок и т.д.) - 1б.
		3.4. Участие учащихся в очных конкурсах, фестивалях : школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б., международный - 6 б. За призовые места - школьный ур. - плюс 1б., ; районный ур. - плюс 1 б. за каждое призовое место; городской ур. - плюс 3 б. за каждое призовое место; региональный ур. - плюс 5 б. за каждое призовое место; Россия, международный уровень - плюс 10 б. за каждое призовое место. (За участие в разных мероприятиях баллы суммируются с городского уровня.)
		3.5. Участие обучающихся в дистанционных, заочных конкурсах, фестивалях: школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 1,5 б., региональный - 2 б., Россия - 2,5 б., международный - 3 б. За призовые места - плюс 3 б.
		3.6. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины - 1б.
		3.7. Организация и качественное проведение внеклассных мероприятий: открытое классное мероприятие - 1 б., общешкольное мероприятие - 3б.
		3.8. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 1б.
		3.9. Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года - 1б.
		3.10. Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, спортивных секциях, творческих объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года - 1б.
		3.11. Единый внешний вид обучающихся (от 90% до 100%) - 1б.
		3.12. Организация летней практики обучающихся: от 30 % до 49% - 0,5б., от 50% до 75% - 1б., от 76% до 100% - 2 б..
		3.13.. Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством классного руководителя: для школы - 1 б., для микрорайона - 2 б., для города - 3 б., области - 4 б.

		3.14. Посещение обучающимися класса (не менее 75% учащихся): тематические выставки, музеи (школьный, муниципальный), экскурсии, театры города - по 0,5 за каждое посещение (Баллы суммируются).
Для педагогов школы	4. Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	4.1. Использование современных образовательных технологий для повышения качества обучения - 1б.
		4.2. Использование IT технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени - 1б.
		4.3. Наличие электронного документооборота с органами управления образованием по сети "internet", ведение электронного журнала - 1б.
Для педагогов школы	5. Повышение эффективности педагогического труда, профессиональная компетентность учителя	5.1. Повышение эффективности и качества педагогического труда (показатели суммируются): повышение квалификации (не менее 36 ч) - 1б., прохождение аттестации на категорию: первая - 5 б., высшая - 8 б.
		5.2. Наличие ведомственной награды, ученой степени - 3б. Наличие благодарностей и грамот: школьных - 1б., муниципальных - 3 б., региональных - 4 б., Россия - 5 б. (показатели суммируются).
		5.3. Участие в профессиональных конкурсах: школьный - 1 б., городской - 2б., региональный - 3б., Россия - 4 б., международный - 5б., национальный проект - 5б. За призовое место - 5 б.
		5.4. Представление собственного педагогического опыта: выступления на МО, педсоветах, конференциях, семинарах: школьный уровень - 1 б, районный уровень -2 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б., международный - 6 б.
		5.5. Представление собственного педагогического опыта: открытые уроки: школьный уровень - 1 б, районный уровень -2 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б.
		5.6. Публикация педагогического опыта в печатных изданиях: школьных -0,5б., городских - 3 б., российских - 5б., международных - 6б.; в сети "Интернет"(в статусе СМИ)- 2 б. (показатели суммируются)
		5.7. Участие в работе жюри: по 1б за каждое участие

		5.8. Посещение методических семинаров и конференций: по 0,5 б за каждый семинар
		5.9. Исполнительская дисциплина (своевременная сдача отчетов, участие в школьных мероприятиях, исполнение приказов, распоряжений) - 1б.
		5.10. Апробирование новых учебников и программ - 1б.
	6. Эффективная организация охраны жизни и здоровья учащихся	6.1. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся. Выполнение требований здоровьесберегающих технологий и технологий обучения здоровью - 1б.
		6.2. Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения учащимися класса - 1 б.
Для административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего состава школы	7. Эффективная организация образовательного процесса в школе и использования материально-технических и финансовых ресурсов	7.1. Работа с дополнительным программным обеспечением, расширяющий охват и ведение бухгалтерского учета в учреждении: по 1 б. за каждую программу
		7.2. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок - 1б.
		7.3. Наличие электронного документооборота с органами управления образованием по сети "internet"- 1б.
		7.4. Исполнительская дисциплина (своевременная сдача отчетов, участие в школьных мероприятиях, исполнение приказов, распоряжений) - 1б.
		7.5. Разработка новых программ и положений - 1б.
		7.6. Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности - 1б.
		7.7. Отсутствие обоснованной кредиторской задолженности на конец года - 1б.
		7.8. Подготовка экономических расчетов - 1б.
		7.9. Качественное ведение документации - 1б.
		7.10. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) - 1б.
		7.11. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию убираемой территории - 1б.
		7.12. Доля учащихся обеспеченных учебниками из школьного фонда: от 80 до 90% - 1б., выше 90% - 1,5б.
		7.13. Увеличение библиотечного фонда в школе и его сохранность - 1б.
		7.14. Повышение (сохранение) охвата детей, использующих библиотечный фонд - 1б.

7.15. Работа по формированию номенклатуры дел - 1б.
7.16. Своевременное предоставление самоанализа и опубликование его на сайте образовательного учреждения или на сайте министерства образования- 1б.
7.17. Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы школы- 1б.
7.18. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга)учебно-воспитательного процесса - 1б.
7.19. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) - 1б.
7.20. Проведение мероприятий с детьми девиантного поведения - 1б.
7.21. Обеспечение и выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда- 1б.
7.22. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ- 1б.
7.23. Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися- 1б.
7.24. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля- 1б.
7.25. Проведение генеральных уборок не менее 1 раза в месяц - 1б.
7.26. Содержание участка техническим персоналом в соответствии с требованиями СанПиН - 1б.
7.27. Качественная уборка помещений техническим персоналом школы - 1б.
7.28. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок- 1б.
7.29. Наличие благодарностей и грамот: школьных - 1б., районных - 2б., муниципальных - 3 б., региональных - 4 б., Россия - 5 б.
7.30. Повышение квалификации - 1б.

6. Размеры стимулирующих выплат зависят от стоимости одного балла и количества баллов;
7. Сроки представления учителями (работниками) материалов по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме устанавливаются приказом руководителя школы;
8. Период, на который могут быть установлены стимулирующие выплаты - с 01.09.2016 по 31.12.2016 года и с 01.01.2017 по 31.08.2017;
9. Сроки представления рабочей группой и руководителем общеобразовательного учреждения в Совет школы аналитической информации

о показателях деятельности учителей (работников) определяются приказом руководителя школы, но не позднее четырех рабочих дней после утверждения формы листа самоанализа;

10. Совет школы рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности учителей (работников) в течение одного рабочего дня после рассмотрения листов самоанализа рабочей группой;
11. В течение одного рабочего дня после рассмотрения листов самоанализа Советом школы руководителем общеобразовательного учреждения издается приказ об установлении стимулирующих выплат;
12. В случае обнаружения фактов, нарушающих условия выплат стимулирующих доплат, возможно снижение или отмена стимулирующих выплат.
13. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда:

82 % - педагогическим работникам;

15%- административно - хозяйственному персоналу;

3% - руководителю ОУ.

14. Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.
15. Стимулирующие выплаты носят разовый или периодический характер, который может быть установлен на срок 1-12 месяцев.
16. Размер стимулирующих выплат работникам ОУ, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается руководителем образовательного учреждения. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:
 - стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
 - отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
 - отсутствие дисциплинарных взысканий.

3. Порядок расчета и выплаты стимулирующих надбавок.

- Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателя труда работников в ОУ;
- Для подготовки предварительной оценки результатов работы работника (письменный самоанализ) создается рабочая группа из числа администрации, председателей МО, представителей общественности (членов Совета школы);
- Каждому критерию присваивается определенное количество баллов

Для педагога в школы	1. Позитивные результаты образовате	1.1. Снижение численности (отсутствие) неуспевающих обучающихся - 1б.	1
		1.2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет	1

льной деятельнос ти	позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений) - 1б.	
	1.3. Отсутствие неуспевающих выпускников 1-й ступени по результатам итоговых работ по русскому языку и математике (административный контроль) или их доля ниже среднего по школе: отсутствуют - 1б., ниже среднего - 0,5 б.	от 0,5 до 1
	1.4. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету: отсутствуют - 1б., ниже среднего - 0,5 б.	от 0,5 до 1
	1.5. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету: отсутствуют - 1б. Другие предметы при условии выбора не менее 20% обучающихся - 1б.	1
	1.6. Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, в классах которых преподаёт учитель - 2 б.	2
	1.7. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках - 1б.	1
2. Позитивн ые результаты внеурочно й деятельнос ти обучающи хся	2.1. Участие обучающихся в очных олимпиадах по предмету(кроме очного тура олимпиады по основам наук): школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б. За призовые места - школьный ур. - плюс 1 б., районный ур. - плюс 1 б. за каждое призовое место, городской ур. - плюс 3 б. за каждое призовое место, регион. ур. - плюс 5 б. за каждое призовое место, Россия - плюс 10 б. за каждое призовое место. (За участие в разных мероприятиях баллы суммируются с городского уровня.)	от 0,5
	2.1.1. Участие обучающихся в олимпиаде по основам наук (очный тур): 1б. За каждое призовое место по 1 б.	от 1 до 2
	2.2. Участие обучающихся в очных конференциях: школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б. За призовые места - школьный ур. - плюс 1 б., районный ур. - плюс 1 б. за каждое призовое место, городской ур.	от 0,5

		- плюс 3 б. за каждое призовое место, регион. ур. - плюс 5 б. за каждое призовое место, Россия - плюс 10 б. за каждое призовое место. (За участие в разных мероприятиях баллы суммируются с городского уровня.)	
		2.3. Участие обучающихся в очных предметных конкурсах, соревнованиях, фестивалях : школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б. За призовые места - школьный ур. - плюс 1 б., районный ур. - плюс 1 б. за каждое призовое место, городской ур. - плюс 3 б. за каждое призовое место, регион. ур. - плюс 5 б. за каждое призовое место, Россия - плюс 10 б. за каждое призовое место	от 0,5
		2.4. Участие обучающихся в дистанционных, заочных олимпиадах, конкурсах - 1б. За призовые места - плюс 1 б.	от 1 до 2
		2.5. Участие обучающихся в дистанционных, заочных конкурсах исследовательских работ и конференциях : школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 1,5 б., региональный - 2 б., Россия - 2,5 б., международный - 3 б. За призовые места - плюс 3 б.	от 0,5 до 6
		2.6. Публикация работы обучающегося, выполненной под руководством учителя, в периодических изданиях, сборниках, : школьные издания - 1 б., городские издания - 3 б., центральные издания - 5 б.	от 1 до 5
Для классны х руковод ителей	3. Позитивн ые результаты организац ионно- воспитател ьной деятельнос ти классного руководит еля	3.1. Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего - 1 б.	1
		3.2. Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года: 10-30% - 0,5 балла, 40-70% - 1 балл, 80-100%- 1,5 балла	от 0,5 до 1,5
		3.3. Качественное ведение документации по организации питания (сдача отчётов, заявок и т.д.) - 1б.	1
		3.4. Участие учащихся в очных конкурсах, фестивалях : школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б., международный - 6 б. За призовые места - школьный ур. - плюс 1б., ; районный ур. - плюс 1 б. за каждое призовое место; городской ур. - плюс 3 б. за каждое призовое место; региональный ур. - плюс 5 б. за каждое призовое место; Россия, международный уровень - плюс 10 б. за каждое призовое место. (За участие в разных мероприятиях баллы суммируются с городского	от 0,5

		уровня.)	
		3.5. Участие обучающихся в дистанционных, заочных конкурсах, фестивалях: школьный - 0,5 б., районный уровень - 1 б., городской уровень - 1,5 б., региональный - 2 б., Россия - 2,5 б., международный - 3 б. За призовые места - плюс 3 б.	от 0,5 до 6
		3.6. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины - 1б.	1
		3.7. Организация и качественное проведение внеклассных мероприятий: открытое классное мероприятие - 1 б., общешкольное мероприятие - 3б.	1 ил и 3
		3.8. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 1б.	1
		3.9. Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года - 1б.	1
		3.10. Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, спортивных секциях, творческих объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года - 1б.	1
		3.11. Единый внешний вид обучающихся (от 90% до 100%) - 1б.	1
		3.12. Организация летней практики обучающихся: от 30 % до 49% - 0,5б., от 50% до 75% - 1б., от 76% до 100% - 2 б..	от 0,5 до 2
		3.13.. Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством классного руководителя: для школы - 1 б., для микрорайона - 2 б., для города - 3 б., области - 4 б.	от 1 до 4
		3.14. Посещение обучающимися класса (не менее 75% учащихся): тематические выставки, музеи (школьный, муниципальный), экскурсии, театры города - по 0,5 за каждое посещение (Баллы суммируются).	от 0,5
Для педагога в школы	4. Позитивные результаты	4.1. Использование современных образовательных технологий для повышения качества обучения - 1б.	1
		4.2. Использование IT технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени - 1б.	1

	внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	4.3. Наличие электронного документооборота с органами управления образованием по сети "internet", ведение электронного журнала - 1б.	1
Для педагогов в школы	5. Повышение эффективности педагогического труда, профессиональная компетентность учителя	5.1. Повышение эффективности и качества педагогического труда (показатели суммируются): повышение квалификации (не менее 36 ч) - 1б., прохождение аттестации на категорию: первая - 5 б., высшая - 8 б.	от 1 до 9
		5.2. Наличие ведомственной награды, ученой степени - 3б. Наличие благодарностей и грамот: школьных - 1б., муниципальных - 3 б., региональных - 4 б., Россия - 5 б. (показатели суммируются).	от 1 до 8
		5.3. Участие в профессиональных конкурсах: школьный - 1 б., городской - 2б., региональный - 3б., Россия - 4 б., международный - 5б., национальный проект - 5б. За призовое место - 5 б.	от 1 до 11
		5.4. Представление собственного педагогического опыта: выступления на МО, педсоветах, конференциях, семинарах: школьный уровень - 1 б, районный уровень -2 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б., международный - 6 б.	от 1 до 6
		5.5. Представление собственного педагогического опыта: открытые уроки: школьный уровень - 1 б, районный уровень -2 б., городской уровень- 3 б., региональный - 4 б., Россия - 5 б.	от 1 до 5
		5.6. Публикация педагогического опыта в печатных изданиях: школьных -0,5б., городских - 3 б., российских - 5б., международных - 6б.; в сети "Интернет"(в статусе СМИ)- 2 б. (показатели суммируются)	от 0,5 до 6,5
		5.7. Участие в работе жюри: по 1б за каждое участие	от 1
		5.8. Посещение методических семинаров и конференций: по 0,5 б за каждый семинар	от 0,5
		5.9. Исполнительская дисциплина (своевременная сдача отчетов, участие в школьных мероприятиях, исполнение приказов, распоряжений) - 1б.	1
		5.10. Апробирование новых учебников и программ - 1б.	1

Для административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего состава школы	6. Эффективная организация охраны жизни и здоровья учащихся	6.1. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся. Выполнение требований здоровьесберегающих технологий и технологий обучения здоровью - 1б.	1
		6.2. Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения учащимися класса - 1 б.	1
	7. Эффективная организация образовательного процесса в школе и использования материально-технических и финансовых ресурсов	7.1. Работа с дополнительным программным обеспечением, расширяющий охват и ведение бухгалтерского учета в учреждении: по 1 б. за каждую программу	от 1
		7.2. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок - 1б.	1
		7.3. Наличие электронного документооборота с органами управления образованием по сети "internet"- 1б.	1
		7.4. Исполнительская дисциплина (своевременная сдача отчетов, участие в школьных мероприятиях, исполнение приказов, распоряжений) - 1б.	1
		7.5. Разработка новых программ и положений - 1б.	1
		7.6. Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности - 1б.	1
		7.7. Отсутствие обоснованной кредиторской задолженности на конец года - 1б.	1
		7.8. Подготовка экономических расчетов - 1б.	1
		7.9. Качественное ведение документации - 1б.	1
		7.10. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) - 1б.	1
		7.11. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию убираемой территории - 1б.	1
		7.12. Доля учащихся обеспеченных учебниками из школьного фонда: от 80 до 90% - 1б., выше 90% - 1,5б.	от 1 до 1,5
		7.13. Увеличение библиотечного фонда в школе и его сохранность - 1б.	1
		7.14. Повышение (сохранение) охвата детей, использующих библиотечный фонд - 1б.	1
7.15. Работа по формированию номенклатуры дел - 1б.	1		
7.16. Своевременное предоставление самоанализа и опубликование его на сайте образовательного учреждения или на сайте министерства образования-	1		

16.	
7.17. Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы школы- 1б.	1
7.18. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга)учебно-воспитательного процесса - 1б.	1
7.19. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) - 1б.	1
7.20. Проведение мероприятий с детьми девиантного поведения - 1б.	1
7.21. Обеспечение и выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда- 1б.	1
7.22. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ- 1б.	1
7.23. Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися- 1б.	1
7.24. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля- 1б.	1
7.25. Проведение генеральных уборок не менее 1 раза в месяц - 1б.	1
7.26. Содержание участка техническим персоналом в соответствии с требованиями СанПиН - 1б.	1
7.27. Качественная уборка помещений техническим персоналом школы - 1б.	1
7.28. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок- 1б.	1
7.29. Наличие благодарностей и грамот: школьных - 1б., районных - 2б., муниципальных - 3 б., региональных - 4 б., Россия - 5 б.	от 1 до 5
7.30. Повышение квалификации - 1б.	1

- Подсчет цены одного балла производится путем деления общей суммы стимулирующего фонда педагогических работников на количество баллов (цена 1 балла = сфпр : количество баллов);
- Размер стимулирующей надбавки каждому педагогическому работнику получается в результате умножения набранных баллов на денежный вес одного балла (сумма надбавки = цена 1 балла • количество баллов).
- При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ,

производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части оплаты труда ОУ.