

**Кейс/отзыв наставляемого и наставника****Общие сведения о наставнике**

1.	ФИО наставника	Аверкиева Валентина Сергеевна
2.	Организация	МБОУ Школа № 175 г.о. Самара
3.	Должность	учитель
4.	Стаж	40 лет
5.	Квалификационная категория	первая
6.	Награды, звания	Почётный работник образования РФ
7.	Форма наставничества	педагог-педагог
8.	Сроки наставничества	с 01.09.2020 по 31.05.2023

**Общие сведения о наставляемом**

1.	ФИО стажёра	Тикунков Илья Алексеевич
2.	Организация	МБОУ Школа № 146 г.о. Самара
3.	Должность	учитель
4.	Стаж	3
5.	Квалификационная категория	Не имеет
6.	Награды, звания	Не имеет
7.	Профессиональные дефициты	1. Повышение квалификации. 2. Практическое овладении методическими средствами, формами обучения и воспитания, выстраивания системы взаимодействия с участниками образовательного.
8.	Профессиональные затруднения	1. Рациональное планирование урочного времени, затруднения в целеполагании, затруднения в отборе содержания учебного материала.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА**

1.	Цель наставничества	Успешное закрепление на месте работы или в должности учителя, повышение его профессионального потенциала, создание внутри образовательной организации комфортной профессиональной среды, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи.
2.	Задачи наставничества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ускорить процесс профессионального становления и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.</li> <li>• Познакомить с практикой использования методических средств, форм воспитания и обучения и выстраивания системы взаимодействия с участниками образовательного процесса.</li> <li>• Оказать методическую помощь в повышении уровня организации образовательной деятельности.</li> <li>• Создать условия для повышения квалификации в области профессиональной деятельности.</li> </ul>
3.	Ожидаемые (планируемые) результаты	<p>По итогам данной работы учитель приобретет ряд профессиональных умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• аналитические умения, позволяющие анализировать собственный педагогический опыт от планируемого до результативного этапа деятельности;</li> <li>• умение разрабатывать учебные занятия с использованием групповой и индивидуальной работы;</li> <li>• умение осуществлять конструктивный диалог на основе сотрудничества в вопросах обучения с родителями (законными представителями) учащихся.</li> </ul>
<b>ПУТИ И СПОСОБЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТОВ НАСТАВНИЧЕСТВА</b>		
4.	Основные формы и способы (меры) по достижению целей и задач	Диагностика, проектирование, педагогический анализ, педагогическое наблюдение, разработка и описание, открытые мероприятия, обучающие семинары.
5.	Методические материалы, необходимые для достижения целей и задач	Инструкция, памятка, разработка, пособие, рекомендации, материалы.

6.	Формы демонстрации достижения результатов	<p>Взаимопосещение уроков.</p> <p>Анализ результатов работы на педагогическом совете.</p> <p>Участие в конкурсных мероприятиях для детей и родителей (законных представителей)</p>
----	---	--

<b>КЕЙС-ОТЗЫВ НАСТАВЛЯЕМОГО</b>	<b>КЕЙС-ОТЗЫВ НАСТАВНИКА</b>
<p>Аверкиева В.С. - опытный, внимательный педагог, который успешно передает свой профессиональный опыт молодому педагогу. Валентина Сергеевна оказывает необходимую методическую помощь наставляемому с учетом его индивидуальных затруднений и выявленных дефицитов. Практическая помощь оказывалась в соответствии с индивидуальным планом наставничества через использование разнообразных форм: посещение, наблюдение, анализ уроков, практическая помощь в применении различных приемов вовлечения родителей (законных представителей) в образовательный процесс.</p> <p>Такая работа наставника создаёт условия для активного включения молодого педагога в профессиональную деятельность, помогает наставляемому в освоении современных педагогических технологий, приобщает наставляемого к работе по самообразованию, формирует умение четко и высоко профессионально планировать и оценивать результаты своей профессиональной деятельности.</p>	<p>В соответствии с Программой наставничества, разработанном на основании приказа директора МБОУ Школы № 175 г.о. Самара №292-од от 01.09.2021г. «О наставничестве» велась работа с молодым педагогом (наставляемым) Тикунковым И.А.</p> <p>Наставник оказывала необходимую методическую, практическую помощь наставляемому в рамках практических и теоретических мероприятий согласно утвержденному индивидуальному плану.</p> <p>Работа наставника создала условия для активного включения наставляемого в образовательную деятельность, помогла молодому учителю в проектировании образовательного процесса, а также в работе с родителями учащихся. По итогам реализации индивидуальной Программы наставничества были получены следующие результаты в профессиональной деятельности Тикункова И.А.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• повышен уровень аналитических умений, позволяющих анализировать собственный педагогический опыт от планируемого до результативного этапа деятельности как в работе с детьми, так и с родителями;</li> <li>• повышен уровень профессиональных умений.</li> </ul> <p>Наставляемый Тикунков И.А. проходит курсы повышения квалификации, в рамках самообразования, является активным участником обучающих вебинаров и мастер-классов, как в очном, так и в дистанционном режиме. Под руководством наставника изучил и</p>

	применяет в работе с детьми современные педагогические технологии, позволяющие эффективно выстраивать образовательный процесс.
--	--